CO_2-Prestatieladder

CO_2-verslag FOJA Groep

2025

juni 2026

Inhoud

Leeswijzer ... 3
1. Management statement en energiebeleid ... 4
2. Algemene eisen ... 5
2.1 Organisatie beschrijving ... 5
2.1.1 Organisatiegrens ... 5
2.2 Stuurcyclus ... 5
2.3 Wetgeving en risico beheer ... 6
2.4 CO_2 prestatieladder project ... 7
3. CO_2-uitstoot en energieverbruik ... 8
3.1 CO_2-Footprint ... 8
3.1.1 Niet-CO_2-broeikasgassen ... 9
3.2 Energiebalans ... 9
3.2.1 Energiebeoordeling ... 10
3.3 Flexibiliteit van het energiesysteem ... 11
4. Van inzicht naar reductie: Onze doelstellingen en actieplan ... 12
4.1 Algemene uitleg strategie ... 12
4.2 Korte termijn ... 12
4.2.1 Kortetermijndoelstellingen ... 12
4.2.2 Korte termijn subdoelstellingen ... 13
4.3 Korte termijnstrategie ... 13
4.3.1 Plan van aanpak ... 13
4.4 Verantwoording doelstellingen ... 13
4.5 Voortgang op de doelstellingen ... 13
4.5.1 Voortgang scope 1 & 2 ... 13
4.5.2 Voortgang energiedoelstelling ... 14
4.6 Vergelijking met sectorgenoten ... 14
5. CO_2-bewustwording binnen en buiten de organisatie ... 15
5.1 Sleutelpersonen ... 15
5.2 Communicatieplan ... 15
6. Samenwerking ... 16
6.1 Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes ... 16
7. Bijlage A ... 17

Leeswijzer

Het CO_2-managementdossier bestaat uit verschillende documenten. Dit klimaattransitieplan bevat de belangrijkste informatie over het CO_2-managementsysteem van de organisatie. Dit document is als volgt opgebouwd:

- Management statement en energiebeleid
- Algemene eisen: Beschrijving van de organisatie
- Invalshoek A: Rapportage van CO_2-uitstoot conform ISO 14061-1
- Invalshoek B: Doelstellingen, maatregelen, ambities en voortgang
- Invalshoek C: Communicatie
- Invalshoek D: Samenwerking

Daarnaast zijn er de volgende ondersteunende documenten:

- CO_2-Dashboard (Excel)
- Interne audit (Excel)
- Directiebeoordeling

CO_2-dashboard
Het CO_2-dashboard is een Excel-tool waarin alle belangrijke gegevens over CO_2-uitstoot en energieverbruik worden bijgehouden. Dit hulpmiddel ondersteunt bij het meten en analyseren van de uitstoot in Scope 1 en Scope 2.

Directiebeoordeling
De directie beoordeelt jaarlijks door middel van de directiebeoordeling of het CO_2-managementsysteem aansluit bij de organisatie. Met als doel het controleren van de effectiviteit van het systeem, het signaleren van verbeterkansen en het nemen van strategische beslissingen.

Interne audit
Elk jaar wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke auditor om te controleren of het CO_2-managementsysteem goed wordt toegepast binnen de organisatie en voldoet aan de eisen. Dit helpt bij het identificeren van verbeterpunten, en bij de voorbereiding op de externe audit.

SKAO-pagina
Op de SKAO-pagina van de organisatie is de vereiste informatie terug te vinden over de projecten met gunningsvoordeel. Tevens communiceert de organisatie via dit kanaal over haar duurzaamheidsambities.

1. Management statement en energiebeleid

Inleiding
Als organisatie zijn we toegewijd aan het optimaliseren van ons energieverbruik en het structureel verminderen van de CO_2-uitstoot. Dit beleid sluit aan bij onze strategische doelstellingen en biedt een kader voor het vaststellen en beoordelen van plannen, zoals het plan van aanpak. Hiermee borgen wij een effectieve en duurzame aanpak van energiebeheer.

Onze visie is dat FOJA een toonaangevende technische dienstverlener in de Benelux wil zijn met een duidelijke rol in de energietransitie en digitalisering. Zo draagt FOJA bij aan een betere leefomgeving en toekomst voor medewerkers, klanten en de wereld.

Doelstelling en Strategische Richting
Wij integreren continu energie-efficiëntie en CO_2-reductie in onze bedrijfsprocessen en streven naar een continue verbetering van onze prestaties. Dit realiseren wij door:

- Het toepassen van innovatieve technologieën en duurzame investeringen;
- Het vergroten van bewustwording binnen de organisatie;
- Het structureel monitoren en optimaliseren van ons energieverbruik.

Beschikbaarheid van Middelen en Verantwoordelijkheid van de Directie
Als directie nemen we de verantwoordelijkheid voor de implementatie en borging van dit beleid en zetten we ons in voor:

- Het waarborgen van voldoende middelen en informatie om onze energiedoelstellingen te realiseren;
- Het actief ondersteunen en stimuleren van continue verbetering op het gebied van energiebeheer en CO_2-reductie;
- Het bevorderen van bewustwording en communicatie over energiebesparing binnen alle lagen van de organisatie.

Kader voor Doelstellingen en Systeembeheer
Als directie dragen we zorg voor de uitvoering en naleving van het energie- en CO_2-managementsysteem en zijn we nauw betrokken bij het plan van aanpak. Wij verbinden ons ertoe om energiedoelstellingen vast te stellen, uit te voeren en regelmatig te evalueren, waarbij verbeteringen structureel worden doorgevoerd.

Wettelijke Naleving
Wij voldoen aan alle relevante wettelijke eisen en regelgeving met betrekking tot energiebesparing, duurzame energie en CO_2-reductie. Daarnaast streven wij ernaar om proactief in te spelen op nieuwe wet- en regelgeving en best practices binnen de sector te implementeren.

Continue Verbetering
Wij committeren ons aan voortdurende verbetering van zowel onze energieprestaties als ons energie- en CO_2-managementsysteem door periodieke beoordeling en bijsturing van onze energieprestaties, de implementatie van innovatieve energiebesparende maatregelen en waar nodig actieve betrokkenheid en training van medewerkers op het gebied van energiebeheer.

Met dit beleid onderstrepen wij onze inzet voor een duurzame toekomst en een verantwoorde bedrijfsvoering, waarbij we energie-efficiëntie en CO_2-reductie structureel verankeren in onze strategie en dagelijkse praktijk.

Als directie stimuleren we continue verbetering en ondersteunen we bewustwording en communicatie over duurzaamheid binnen de organisatie.

2. Algemene eisen

2.1 Organisatie beschrijving

De FOJA Groep is de moedermaatschappij van technisch totaalaanbieder Hamer en Hamer Technical Installations, project- en inspectiespecialist ContrAll, bedrijfswagen- en maatwerkspecialist FBS en tankstation- en werkplaatspecialist Voets Installaties.

De FOJA bedrijven zijn actief in vijf marktsegmenten in de Benelux: Industrie, Utiliteit, Mobiliteit, Brandstof, Communicatie & ICT. Onze kracht zit in het feit dat we van alle markten thuis zijn en letterlijk alle facetten van een project zelf kunnen uitvoeren. Dat maakt ons snel, flexibel en betaalbaar. Wij realiseren kleine projecten maar ook complete turn-key totaaloplossingen.

De activiteiten van FOJA vallen voornamelijk onder de NACE-codes 43.221, 43.222, 71.12, 45.192. Op basis van sectie 4.2 van het Handboek 4.0 wordt de organisatie geclassificeerd als een grote onderneming, wat betekent dat er geen uitzonderingen van toepassing zijn en dat volledig wordt voldaan aan de vereisten voor trede 1.

2.1.1 Organisatiegrens

De hoofdentiteit van onze organisatie is gevestigd aan de Stadhoudersmolenweg 23, Apeldoorn. Het hoogste niveau volgens de operationale methode wordt gevormd door FOJA. Gezien de grootte van de organisatie worden alle details weergeven in Bijlage 1. In het kort, de organisatiegrens omvat alle vestigingen en afdelingen die vallen onder de verantwoordelijkheid van FOJA, met uitzondering van Jans Uitzendbureau B.V. Jans Uitzendbureau B.V. zit op eenzelfde locatie maar voert andere werkzaamheden uit en is geen zusterbedrijf van de bedrijven die onder de FOJA Groep vallen. De directie gaat akkoord met het vastgestelde toepassingsgebied.

2.2 Stuurcyclus

Als organisatie beschikken we over een energie- en CO_2-managementsysteem om het energieverbruik te optimaliseren en de CO_2-uitstoot te verminderen. Dit systeem wordt opgezet, uitgevoerd, onderhouden en continue verbeterd volgens de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus.

In de **Plan-fase** worden doelstellingen en vereisten vastgesteld op basis van de eisen van de CO_2-Prestatieladder. In deze fase worden de benodigde processen, mogelijke risico's en kansen om de beste resultaten te behalen geïdentificeerd.
In de **Do-fase** worden de geplande acties uitgevoerd en geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsprocessen. Hierbij wordt er gefocust op continue verbetering en de betrokkenheid van medewerkers.
In de **Check-fase** wordt gecontroleerd of de genomen maatregelen effectief zijn en of de doelstellingen worden behaald. Dit gebeurt door monitoring van het managementsysteem, meten van de voortgang en het uitvoeren van interne audits van het energie- en CO_2-managementsysteem. Afwijkingen en verbeterpunten worden geanalyseerd.
In de **Act-fase** worden corrigerende en preventieve maatregelen doorgevoerd, op basis van de evaluaties, om het systeem en de energie- en CO_2-prestaties continu te verbeteren.

Door de PDCA-cyclus steeds opnieuw toe te passen, blijven we het energieverbruik verbeteren en de CO_2-uitstoot verminderen, met focus op duurzaamheid en efficiëntie.

Plan

Actiepunten die bij act naar voren komen uitvoeren

Act

Plannen communicatie en samenwerking

Emissiegegevens en factoren bepalen

Check

Evaluatie van het CO2-systeem.

Voortgang beoordeling.

Interne en externe audit.

Het uitvoeren van participatie

Het communiceren

Het opstellen van de CO2 footprint

Do

Zie de excel Stuurcyclus.

2.3 Wetgeving en risico beheer

Binnen de organisatie waarborgen we voortdurende naleving van relevante wet- en regelgeving op het gebied van CO_2-reductie en energiebesparing. Dit doen we door monitoring van wijzigingen in wetgeving, certificeringsnormen en beleidsontwikkelingen. Daarnaast nemen we deel aan verschillende brancheverenigingen. Ook is onze organisatie geabonneerd op diverse nieuwsbrieven en worden we op de hoogte gehouden van ontwikkelingen op gebied van duurzaamheid en wetgeving.

Daarnaast worden risico's en kansen met betrekking tot het CO_2-managementsysteem systematisch beheerd. Dit komt naar boven via interne audits, investeringen in energiebesparing en het nemen van correctieve maatregelen waar nodig.

Door deze gestructureerde aanpak blijven we aantoonbaar op de hoogte van wetgeving en risico's en dragen we bij aan voortdurende verbetering van onze energie- en CO_2-prestaties, in lijn met de CO_2-Prestatieladder.

Een algemeen overzicht van risico's en wetgeving wordt weergeven in ons ISO 9001 Processchema FOJA Documentenbeheer, onze Stakeholdersanalyse en in onze Risicio-inventarisatie.

2.4 CO_2 prestatieladder project

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO_2-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO_2-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Er liepen in het rapportagejaar 2025 geen projecten met gunningvoordeel.

3. CO_2-uitstoot en energieverbruik

Invalshoek A: Inzicht

3.1 CO_2-Footprint

De CO_2-footprint is opgesteld in het CO_2-dashboard, conform het GHG-protocol. In het dashboard is ook het kwaliteitsmanagementplan voor de verschillende emissiestromen opgenomen. In dit overzicht is per datapunt aangegeven welke onzekerheden en verbeterpunten zijn geïdentificeerd. De footprint is opgesteld aan de hand van Well-to-Wheel emissiefactoren. Voor FOJA zijn niet-CO_2 broeikasgassen relevant, deze zijn opgenomen in de footprint.

OVERZICHT CO_2-EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE			2025	Heel jaar	
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	**AANTAL**	**EENHEID**	**CONVERSIEFACTOR** (g CO_2 per eenheid)	**UITSTOOT** (ton CO_2)	
Aardgasverbruik	176.660,5	m3	2.134,0	377,0	17%
Brandstofverbruik - HVO100	284.295,2	liter	441,0	125,4	6%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	36.860,2	liter	2.797,0	103,1	5%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	505.774,3	liter	3.251,0	1.644,3	72%
Brandstofverbruik wagenpark GTL	240,0	liter	3.263,0	0,8	0%
Lasgassen	1.647,4	kg	1.000,0	1,6	0%
	-		-	-	0%
	-		-	-	0%
	-		-	-	0%
	-		-	-	0%
			Totaal scope 1	**2252,2**	
Market based					
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	**AANTAL**	**EENHEID**	**CONVERSIEFACTOR** (g CO_2 per eenheid)	**UITSTOOT** (ton CO_2)	
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	34.139	kWh	497,0	17,0	1%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	837.601	kWh	-	-	0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	339.050	kWh	-	-	0%
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	192.082	kWh	-	-	0%
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	13.992	kWh	497,0	7,0	0%
Elektriciteitsverbruik - wagens groen	19.534	kWh	-	-	
			Totaal scope 2	**23,9**	
TOTALE EMISSIES SCOPE 1 en 2				**2276,089351**	100%

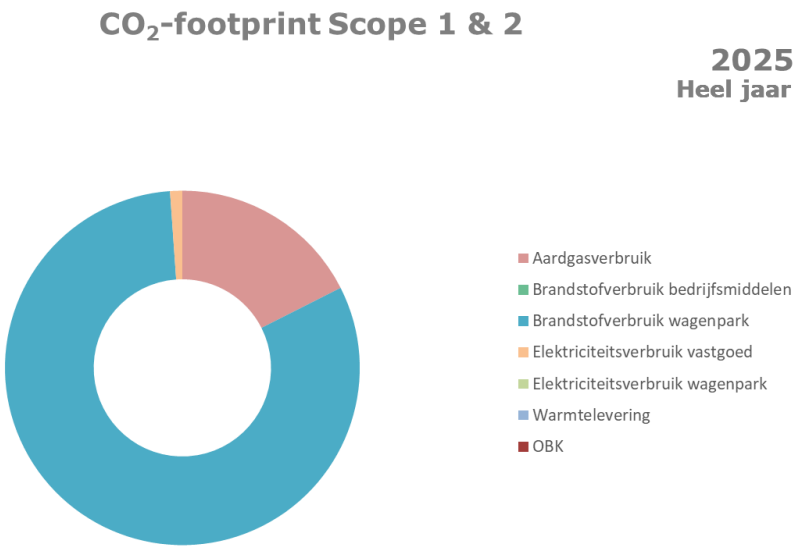
TYPE EMISSIESTROOM overige broeikasgassen	**AANTAL**	**EENHEID**	**CONVERSIEFACTOR** (g CO2 per eenheid)	**UITSTOOT** (ton CO2)
Koudemiddelen	2.968	kg	1.000	3,0
	0		0	-
	0		0	-
	0		0	-
			Totaal OBK	**3**

Er zijn geen wijzigingen in de emissiefactoren in de CO_2-emissieberekeningen van voorgaande jaren geweest. Wel is de footprint van 2024 en 2025 herberekend. Om in lijn te blijven met het nieuwe handboek 4.0 wordt business travel niet meer meegenomen in de totale emissies. Aangezien het basisjaar voor de doelstellingen 2024 is, is ook voor 2024 business travel verwijderd uit de footprint om de footprints van opvolgende jaren beter met elkaar te kunnen vergelijken.

Zie het CO_2-dashboard voor de footprint, emissiefactoren en het datakwaliteitsmanagementplan.

Onderstaande afbeelding toont het location-based elektriciteitsverbruik.

Location based				
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	**AANTAL**	**EENHEID**	**CONVERSIEFACTOR** (g CO_2 per eenheid)	**UITSTOOT** (ton CO_2)
Elektriciteitsverbruik - gridmix (NL)	1.436.397	kWh	268	385,0
			Totaal scope 2	**385**



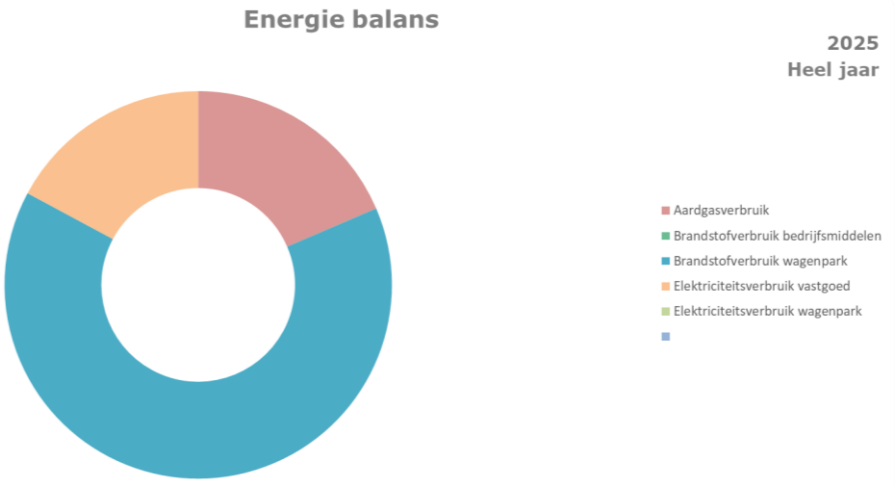
3.1.1 Niet-CO_2-broeikasgassen

Binnen de organisatie is onderzocht of deze overige emissie bronnen aanwezig zijn. Uit dit onderzoek blijkt dat er koelgassen worden gebruikt in de airco units. Het gaat hierbij grotendeels om gesloten systemen waardoor er geen lekkage is en dus geen bijvullen van koelgassen. Er heeft in 2025 één lekkage en dus bijvul van koelgas plaatsgevonden.

3.2 Energiebalans

Het energieverbruik is opgesteld in het CO_2-dashboard.

OVERZICHT ENERGIE VERBRUIK GEHELE ORGANISATIE			2025	Heel jaar
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	**AANTAL**	**EENHEID**	**Conversiefactor (GJ per eenheid)**	**GJ**
Aardgasverbruik	176660,483	m3	0,0317	5591
Brandstofverbruik - HVO100	284295,236	liter	0,0348	9893
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	36859,23	liter	0,0314	1157
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	505773,264	liter	0,036	18208
Brandstofverbruik wagenpark GTL	240	liter	0,044	11
Lasgassen	1647,39452	kg	-	0
	0		-	0
	0		-	0
	0		-	0
	0		-	0
			Totaal scope 1	**34861**
Market based				
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	**AANTAL**	**EENHEID**	**Conversiefactor (GJ per eenheid)**	**GJ**
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	34139,047	kWh	0,0036	122,9
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	837600,653	kWh	0,0036	3015,4
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	339049,561	kWh	0,0036	1220,6
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	192082,288	kWh	0,0036	691,5
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	13991,68	kWh	0,0036	50,4
Elektriciteitsverbruik - wagens groen	19533,75	kWh	0,0036	70,3
			Totaal scope 2	**5171,0**
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK				**40.031,6**



3.2.1 Energiebeoordeling

Een belangrijk onderdeel van het energieplan is om duidelijk te maken waar de meeste energie wordt verbruikt. Daarom is onderzocht welke processen en activiteiten binnen de organisatie de grootste invloed hebben op het energieverbruik en de CO_2-uitstoot. Met deze informatie kijken we waar verbeteringen doorgevoerd kunnen worden voor het optimaliseren van ons energieverbruik.

De emissiestromen die in 2025 gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor ten minste 80% van het energieverbruik binnen de organisatie zijn:

1. Gasverbruik
2. Brandstofverbruik wagenpark

<u>Aardgasverbruik</u>

- Het aardgasverbruik lag in 2025 hoger t.o.v. 2024 en een beetje hoger t.o.v. 2023. Dit heeft deels te maken met dat het aantal graaddagen in 2025 hoger lag dan in 2024.
- Bij locatie Stadhoudersmolenweg 23 is het aardgasverbruik in 2025 is afgenomen ten opzichte van 2024. Dit wordt verklaard doordat er op het hoofdkantoor bij een aantal interne verbouwingen er warmtepompen zijn geplaatst waardoor er steeds meer gebruik wordt gemaakt van verwarming door warmtepompen in plaats van door aardgas.
- Het aardgasverbruik van locatie Fluitersweg 51 is, waar ook het verbruik van locatie Fluitersweg 71 op zit, wat toegenomen ten opzichte van 2024. Fluitersweg 71 is sinds eind 2021 in gebruik en de werkzaamheden op die locatie zijn in de jaren daarna toegenomen.
- Het aardgasverbruik op vestiging Assen is in 2025 een stuk toegenomen. In Q3 2025 is op die vestiging een warmtepomp geplaatst. Er is nog een cv ketel en een heater aanwezig. De verwachting is dat in 2026 het aardgasverbruik lager zal liggen.
- Aardgasverbruik op Hogekampweg 10 is ook wat toegenomen. Een hal die eerder leegstond is in 2025 in gebruik genomen voor laswerkzaamheden.

<u>Brandstofverbruik</u>

- Het brandstofverbruik in liters van het wagenpark en het materieel is in 2025 wat afgenomen ten opzichte van 2024. Tegelijkertijd is het aantal kWh vanwege het laden van elektrische voertuigen toegenomen in 2025 ten opzichte van 2024.
- In 2025 zijn er drie elektrische personenauto's, een elektrische montagebus en 9 hybride personenauto's bijgekomen. Het wagenpark bestond eind 2025 uit ongeveer 348 voertuigen, waarvan 1 hybride vrachtwagen, 5 elektrische montagebussen , 14 elektrische personenauto's en 10 hybride personenauto's.
- De brandstoffen die in 2025 zijn getankt zijn GTL, diesel, HVO30, HVO100 en benzine. Vestiging Apeldoorn heeft een eigen tankstraat, waar in 2025 HVO100 en een HVO blend van 30% HVO en 70% diesel werd aangeboden.

- De planning voor de bussen van vestiging Voets is overgenomen door het kantoor in Apeldoorn, waardoor de planning efficiënter gaat en er minder kilometers gemaakt hoeven te worden.

Stroomverbruik

- Het totale stroomverbruik in 2025 is wat groter dan in 2024. Dat komt grotendeels doordat in 2024, in tegenstelling tot in 2021, het stroomverbruik van vestiging Voets is meegenomen. In vergelijking met 2023 is het stroomverbruik gedaald in 2024.
- Bij locatie Stadhoudersmolenweg 23 is het stroomverbruik toegenomen. Dit wordt verklaard door de plaatsing van meer warmtepompen en doordat er 2 laadpalen op die aansluiting zijn bijgekomen waar elektrische bussen worden geladen.
- Het stroomverbruik in vestiging Assen is significant toegenomen in 2025. Dit wordt verklaard doordat in Q3 2025 laadpalen op die vestiging zijn geplaatst, waardoor de elektrische en hybride plug-in nu op locatie kunnen laden.

3.3 Flexibiliteit van het energiesysteem

In de context van de energietransitie speelt flexibiliteit in het energiesysteem een steeds belangrijkere rol. Door de toename van variabele hernieuwbare energiebronnen wordt het noodzakelijk om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen. Daarom hebben wij aandacht voor de rol die wij kunnen spelen in het vergroten van deze systeemflexibiliteit.

Gezien de landelijke spreiding van de vestigingen is onderzocht in hoeverre deze locaties te maken hebben met netcongestie. Volgens de capaciteitskaart van Netbeheer Nederland blijkt dat vestigingen Apeldoorn, Assen, Uden en Kelpen-Oler zich bevinden in een regio met een tekort aan transportcapaciteit en een wachtrij voor netaansluitingen.

Om bij te dragen aan een stabieler en flexibeler energiesysteem, overwegen we maatregelen als:

a. Slim energiegebruik en laadbeheer

Door elektrische voertuigen vooral op te laden tijdens momenten van lage netbelasting of hoge zonne-opbrengst (bijvoorbeeld overdag tijdens werktijden), kan het verbruik beter worden afgestemd op beschikbaarheid.

b. Energieopslag

We bekijken de mogelijkheden voor installatie van batterijsystemen die het mogelijk maken om onze eigen opgewekte zonne-energie tijdelijk op te slaan en te gebruiken op piekmomenten. Dit helpt met het spreiden van de belasting gedurende de dag.

4. Van inzicht naar reductie: Onze doelstellingen en actieplan

Invalshoek B: Reductie

4.1 Algemene uitleg strategie

De FOJA groep is gecommitteerd aan het verminderen van CO_2-uitstoot. In 2025 hebben we een reductie bereikt van 41% CO_2-uitstoot per fte ten opzichte van 2021. Ook de komende jaren willen we een reductie bereiken. Om hier te komen hebben we als organisatie een korte termijnstrategie met bijbehorende maatregelen.

4.2 Korte termijn

4.2.1 Kortetermijndoelstellingen

Voor de korte termijn (1 tot 3 jaar) is er een CO_2-doelstelling en energie doelstelling opgesteld. De kortetermijndoelstelling is een resultante van de besparing van de maatregelen vanuit het plan van aanpak voor de korte termijn.

Doelstelling CO_2-uitstoot korte termijn:
De FOJA Groep wil in 2027 de uitstoot met 22% per fte verminderen ten opzichte van 2024.

Doelstelling energie korte termijn:
De FOJA Groep wil in 2027 het energieverbruik met 4% per fte verminderen ten opzichte van 2024.

Kortetermijndoelstelling	
Zelf energie opwekken:	Plaatsing van zonnepanelen op eigen daken met een beoogde capaciteit van gezamenlijk bijna 100 kWp in Q3 2024, waarmee jaarlijks circa 85.000 kWh aan elektriciteit wordt opgewekt.
Energieopslag:	Onderzoek naar installatie van een batterij-opslagsysteem (vanaf 150 kWh capaciteit) in 2026-2027 om piekbelasting af te vlakken en overtollige zonnestroom op te slaan voor eigen verbruik.
Eigen energieverbruik optimaliseren:	Inkoop van groene stroom voor locatie Kelpen-Oler.

Zelf energie opwekken:

- Eind 2024 zijn op twee gebouwen zonnepanelen geplaatst; op een ander dak liggen sinds 2020 zonnepanelen. De nieuwe zonnepanelen hebben een capaciteit van 100 kWp in Q2 2026, waarmee jaarlijks circa 85.000 kWh aan elektriciteit wordt opgewekt.

Energieopslag:

- FOJA beschikt over zonnepanelen op de daken van 3 gebouwen. Tegelijkertijd hebben we te maken dat we soms tegen de grens van het vermogen aanlopen bij het opladen van elektrische voertuigen. Daarom bekijken we de mogelijkheden voor de installatie van een batterij-opslagsysteem in 2026-2027 om piekbelasting af te vlakken en overtollige zonnestroom op te slaan voor eigen verbruik op een ander moment.

Eigen energieverbruik optimaliseren

- Alle Nederlandse locaties vallen onder één groen stroom contract. Locatie Kelpen-Oler is in 2023 overgenomen en is per 01-01-2026 meegenomen in het groene stroom contract.

4.2.2 Korte termijn subdoelstellingen

Om de voortgang te kunnen monitoren is de hoofddoelstelling onderverdeeld in de volgende subdoelstellingen per scope.

Subdoelstellingen korte termijn doelstelling	
Scope 1	21% reductie
Scope 2	64% reductie

4.3 Korte termijnstrategie

De korte termijnstrategie richt zich op het realiseren van haalbare verbeteringen binnen de eigen organisatie. In de periode 2023-2025 is veel zogenaamd 'laaghangend fruit' al benut, zoals de inkoop van groene stroom voor de meeste locaties en het aanbieden van HVO100 en HVO30 in plaats van GTL en enkel diesel in de eigen tankstraat in Apeldoorn. Onder andere die maatregelen hebben voor een reductie in 2025 ten opzichte van 2021 gezorgd. Voor 2027 worden nu verder maatregelen genomen.

4.3.1 Plan van aanpak

In het Plan van aanpak zijn de maatregelen beschreven voor de periode 2024-2027. Een maatregel is om beter inzage te krijgen in het aantal kilometers per voertuig en per opdracht om zo efficiënter te kunnen plannen. Er zal daarbij worden samengewerkt met een externe partij om de kwaliteit van beschikbare data te verbeteren. Een andere maatregel is om het aardgasverbruik te reduceren door isolatie, nieuwbouw en warmtepompen. Ook wordt voor de enige Nederlandse vestiging die geen groene stroom verbruikt groene stroom ingekocht. Sinds half 2024 wordt in onze eigen tankstraat enkel HVO100 en HVO30 aangeboden en daar zullen we verder mee gaan.

4.4 Verantwoording doelstellingen

Onze doelstelling is om in 2027 de CO_2-uitstoot met 22% per fte verminderen ten opzichte van 2024. In 2023 en 2024 zijn al maatregelen genomen die een significante CO2 reductie opleverden. Maar ook de komende jaren worden maatregelen genomen voor verdere reductie. Het kan zijn dat de beoogde reductie wat voorzichtig is ingeschat omdat we niet de exacte reductie op voorhand kunnen bepalen. Mocht de reductie hoger uitvallen dan blijven alsnog de maatregelen in ons Plan van Aanpak van kracht. In ons Plan van aanpak staan zowel maatregelen die wel CO2 maar niet zozeer energie besparen als maatregelen die naast CO2 ook energie besparen.

4.5 Voortgang op de doelstellingen

4.5.1 Voortgang scope 1 & 2

De voortgang in 2025 t.o.v. 2024 voor scope is 17% en voor scope 2 is 7%. De doelstelling voor scope 1 is 21% in 2027. Maatregelen om die te behalen zijn het verminderen van het aardgasverbruik en het brandstofverbruik.

De voortgang in 2025 is voornamelijk doordat er meer HVOblend en HVO100 is getankt in de eigen tankstraat in Apeldoorn. In de eerste helft van 2024 was het nog mogelijk om te kiezen tussen het tanken van een HVOblend en GTL in de eigen tankstraat, maar sinds september 2024 is GTL vervangen voor HVO100, waardoor er in 2025 meer HVO is getankt dan in 2024.

Doordat in 2026 het aandeel grijze energie flink zal afnemen door de inkoop van groene stroom voor locatie Kelpen-Oler is de verwachting dat de voorgang op scope 2 in 2026 richting de doelstelling van 64% zal gaan.

.

VOORTGANG JAARLIJKSE CO2-EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE						
TEN OPZICHTE VAN BASISJAAR						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Absolute voortgang	0%	124%	128%	130%	100%	83%
Voortgang scope 1	0%	110%	114%	124%	100%	83%
Voortgang scope 2	0%	1597%	1612%	734%	100%	93%
Verwachting doelstelling						
GERELATEERD AAN	Aantal FTE					
KPI aantal	0	420,22	436,762	469,92	464,2531667	479,593925
Voortgang totaal		273%	273%	128%	100%	80%
Voortgang scope 1	#DELING.DOOR.0!	243%	243%	122%	100%	80%
Voortgang scope 2	#DELING.DOOR.0!	3528%	3425%	722%	100%	91%
Verwachting doelstelling						

4.5.2 Voortgang energiedoelstelling

In 2025 is het energieverbruik in GJ met 5% afgenomen ten opzichte van 2024. Wordt het gerekend per fte dan is het met 8% afgenomen.

VOORTGANG JAARLIJKSE ENERGIEVERBRUIKEN, GEHELE ORGANISATIE					
TEN OPZICHTE VAN REFERENTIE JAAR					
	2021	2022	2023	2024	2025
	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Absolute voortgang	94%	96%	108%	100%	95%
Voortgang scope 1	97%	99%	111%	100%	93%
Voortgang scope 2	72%	76%	81%	100%	112%
Verwachting doelstelling					
GERELATEERD AAN					
KPI aantal	420,22	436,76195	469,92	464,2531667	479,593925
Voortgang totaal	208%	205%	106%	100%	92%
Voortgang scope 1	214%	210%	109%	100%	90%
Voortgang scope 2	160%	161%	79%	100%	108%
Verwachting doelstelling					

Voortgang opwek, opslag en verbruik	
Zelf energie opwekken:	In 2024 zijn op het magazijn in Apeldoorn en op het dak van vestiging Assen zonnepanelen gelegd.
Energieopslag:	Hier zijn in 2025 geen stappen op ondernomen.
Eigen energieverbruik optimaliseren:	In 2025 is geregeld dat per 01-01-2026 groene stroom uit Nederland zal worden ingekocht voor locatie Kelpen-Oler. Voor de overige Nederlandse vestigingen wordt al groene stroom ingekocht.

4.6 Vergelijking met sectorgenoten

Om te kunnen bepalen hoe ambitieus onze doelstellingen en maatregelen is er gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. De algemene conclusie is dat de FOJA Groep op basis van de reeds ingevoerde maatregelen een middenmoter is. Door inzicht te krijgen in sectorprestaties kunnen wij realistische reductiedoelstellingen formuleren, effectieve reductiemaatregelen identificeren, technologische en methodische innovaties signaleren, de eigen voortgang objectief valideren en het onderscheidend vermogen in duurzaamheid identificeren.

5. CO_2-bewustwording binnen en buiten de organisatie

Invalshoek C: Communicatie

5.1 Sleutelpersonen

Binnen FOJA zijn er sleutelpersonen, die een rol spelen binnen het CO_2-managementsysteem voor het behalen van de doelstellingen en het doorvoeren van verbeteringen. Dit staat beschreven in het document ‘Sleutelpersonen’.

5.2 Communicatieplan

De jaarlijkse interne en externe communicatie over de footprint, de mogelijkheden voor individuele bijdrage van medewerkers en de voortgang van het plan van aanpak en doelstellingen, gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan.

6. Samenwerking

Invalshoek D: Samenwerking

6.1 Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes

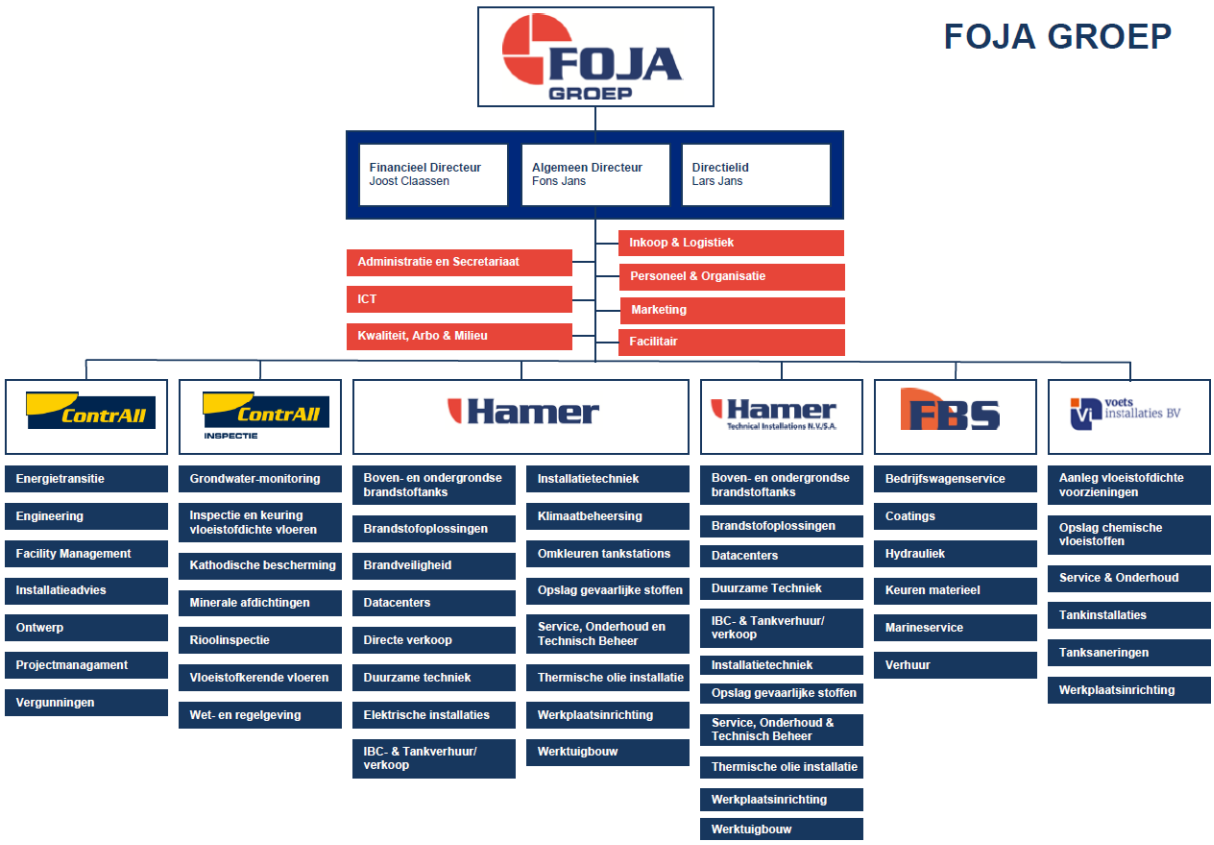
Elk jaar wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte binnen onze organisatie geïnventariseerd en geanalyseerd. Daarnaast zal er jaarlijks afgewogen worden of voortzetting van de samenwerking meerwaarde heeft. Binnen FOJA zijn er de volgende kennis- en samenwerkingsbehoeften:

- *Hoe energieverbruik te verlagen binnen vastgoed maar vooral wagenpark (energiebesparing)*
- *Hoe om te gaan met netcongestie (opwekken/opslaan/gebruiken duurzame energie)*
- *Hoe aantal kilometers per voertuig te verlagen (CO_2-reductie)*

De volgende samenwerkingsverbanden zijn geïnventariseerd:

- *Stichting Positieve Impact*
- *Energie Koplopers Apeldoorn – Epe*
- *Stichting Connekt*

Deze worden verder beschreven in het document Participatie FOJA Groep.

7. Bijlage A

Het startpunt van de organizational boundary is de juridische entiteit op de hoogste top van de hiërarchie, namelijk Foja Beheer B.V. Het concern ziet er als volgt uit: