CO_2-Prestatieladder
Verslag 1e helft 2025

Organisatie: FOJA Groep
Datum: 19-01-2026
Versie: 2.1

Inhoudsopgave

1. Beschrijving van de organisatie 3
1.1 Introductie 3
1.2 Verantwoordelijken 3
1.3 Organizational boundary 3
1.4 Organisatiegrootte 3
1.4.1 Groottebepaling 3
1.4.2 Vrijstelling van normeisen 4
1.5 Projecten met gunningvoordeel 4
2. Rapportage van de CO_2-emissie-inventaris 5
3. Voortgang en ambitie 6
3.1 CO_2-reductiedoelstellingen en voortgang 6
4. Conclusie 7
Bijlage A – Organizational boundary 8

1. Beschrijving van de organisatie

1.1 Introductie

FOJA is de moedermaatschappij van technisch totaalaanbieder Hamer en Hamer Technical Installations, project- en inspectiespecialist ContrAll, bedrijfswagen- en maatwerkspecialist FBS en tankstation- en werkplaatspecialist Voets Installaties.

De FOJA bedrijven zijn actief in vijf marktsegmenten in de Benelux: Industrie, Utiliteit, Mobiliteit, Brandstof, Communicatie & ICT. Onze kracht zit in het feit dat we van alle markten thuis zijn en letterlijk alle facetten van een project zelf kunnen uitvoeren. Dat maakt ons snel, flexibel en betaalbaar. Wij realiseren kleine projecten maar ook complete turn-key totaaloplossingen**.**

1.2 Verantwoordelijken

Annet van Keeken (en Joyce Dekker) zijn de interne verantwoordelijken voor het beheren van de CO_2-Prestatieladder. Zij dragen verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. Eindverantwoordelijk is de algemeen directeur Fons Jans.

1.3 Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO_2-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4.* De equity share benadering is hierbij toegepast.

De analyse is te vinden in Bijlage A van dit document.

1.4 Organisatiegrootte

1.4.1 Groottebepaling

De CO_2-Prestatieladder onderscheidt kleine, middelgrote en grote organisaties op basis van CO_2-uitstoot binnen de vastgestelde organizational boundary. Dit wordt gedaan volgens onderstaande tabel. Hierbij wordt eerst vastgesteld of de organisatie behoort tot de categorie “diensten” of tot de categorie “werken/leveringen” (conform Richtlijn 2014/24/EU). De FOJA groep behoort tot de categorie werken/leveringen.

	Diensten	**Werken/leveringen**
Kleine organisatie (K)	Totale CO_2-uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO_2-uitstoot *van de kantoren en bedrijfsruimten* bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, **en** de totale CO_2-uitstoot *van alle bouwplaatsen en productielocaties* bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO_2-uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO_2-uitstoot *van de kantoren en bedrijfsruimten* bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, **en** de totale CO_2-uitstoot *van alle bouwplaatsen en productielocaties* bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.

Grote organisatie (G)	Totale CO_2-uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Overig

De CO_2-uitstoot is te vinden in het volgende hoofdstuk. Met deze uitstoot valt de organisatie in de categorie middelgroot.

1.4.2 Vrijstelling van normeisen
Voor niveau 3 gelden geen vrijstellingen van normeisen.

1.5 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO_2-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO_2-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, liepen er geen projecten met gunningvoordeel in het rapportagejaar.

2. Rapportage van de CO_2-emissie-inventaris

In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO_2-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel voor de 1e helft van 2025.

TABEL M1. OVERZICHT CO_2-EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE				2025 Half jaar
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	**AANTAL**	**EENHEID**	**CONVERSIEFACTOR** ($g\ CO_2$ per eenheid)	**UITSTOOT** (ton CO_2)
Aardgasverbruik	106.160	m^3	2.134	226,5
Lasgassen	1	Kg	1.000	0,0
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	0	liter	3.256	-
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	255.743	liter	3.251	831,4
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	16.797	liter	2.797	47,0
Brandstofverbruik wagenpark - HVO	148.997	liter	441	65,7
Brandstofverbruik wagenpark - GTL	240	liter	3.263	0,8
			Totaal scope 1	**1.171,4**
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	**AANTAL**	**EENHEID**	**CONVERSIEFACTOR** ($g\ CO_2$ per eenheid)	**UITSTOOT** (ton CO_2)
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	16.956	kWh	497	8,4
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	466.995	kWh	0	-
Elektriciteitsverbruik - wagens groene stroom	10.749	kWh	0	-
Elektriciteitsverbruik - wagens	7.051	kWh	497	3,5
			Totaal scope 2	**12**
TYPE EMISSIESTROOM BUSINESS TRAVEL	**AANTAL**	**EENHEID**	**CONVERSIEFACTOR** ($g\ CO_2$ per eenheid)	**UITSTOOT** (ton CO_2)
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	3.678	km	191	0,7
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer	0	km	14	-
Vliegreizen <700 km	0	km	234	-
Vliegreizen 700-2500 km	6.248	km	172	1,1
Vliegreizen >2500 km	0	km	157	-
			Totaal business travel	**2**
			TOTALE EMISSIES SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL	**1.185**
			per Fte	**2,49**

3. Voortgang en ambitie

3.1 CO_2-reductiedoelstellingen en voortgang

Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op de geformuleerde CO_2-reductiemaatregelen in de periode 2023-2026.

Hoofddoelstelling scope 1 en 2
FOJA Groep wil in 2026 ten opzichte van 2021 37% minder CO_2 per fte uitstoten

Jaarlijkse doelstelling scope 1 en 2	
2021	0%
2022	0%
2023	24%
2024	31%
2025	34%
2026	37%

In 2025 is zowel de totale uitstoot als de uitstoot per fte lager dan de voorgaande jaren. Hieronder wordt de totale uitstoot en de uitstoot per fte weergegeven voor het eerste half jaar van 2021 tot en met het eerste half jaar van 2025.

Jaar	CO_2 uitstoot (ton)	CO_2 uitstoot per fte (ton)
Eerste helft 2021	1.702	4,05
Eerste helft 2022	1.766	4,04
Eerste helft 2023	1.934	4,09
Eerste helft 2024	1.581	3,40
Eerste helft 2025	1.185	2.49

De uitstoot van de 1e helft van 2025 is ten opzichte van 2021 met 38,5% afgenomen.
De uitstoot van de 1e helft van 2025 is ten opzichte van 2024 met 26,8% afgenomen.

De doelstelling voor 2025 was deels gebaseerd op de maatregel dat er per 2023 in de eigen tankstraat in Apeldoorn naast diesel en GTL een HVO blend werd aangeboden. Echter, door opstartproblemen en een verkeerde afstelling in de tankinstallatie is er in 2023 geen HVO blend getankt. In 2024 werd zowel HVOblend als GTL aangeboden in de tankstraat. Later in 2024 werd GTL vervangen voor HVO100. Daardoor werd het aanbod in de tankstraat HVO blend en HVO 100. HVO heeft een lagere CO_2-uitstoot dan diesel en GTL waardoor de totale CO_2 uitstoot is verminderd.

4. Conclusie

In 2023 is gestart met het traject om het CO_2 Prestatieladder certificaat te behalen. Daarbij zijn meerdere maatregelen geformuleerd en in gang gezet die ervoor zorgen dat het gas-, elektriciteits- en brandstofverbruik sinds 2023 zou afnemen. Deze maatregelen staan in het Plan van Aanpak. Het meest recente Plan van Aanpak is hieronder weergegeven.

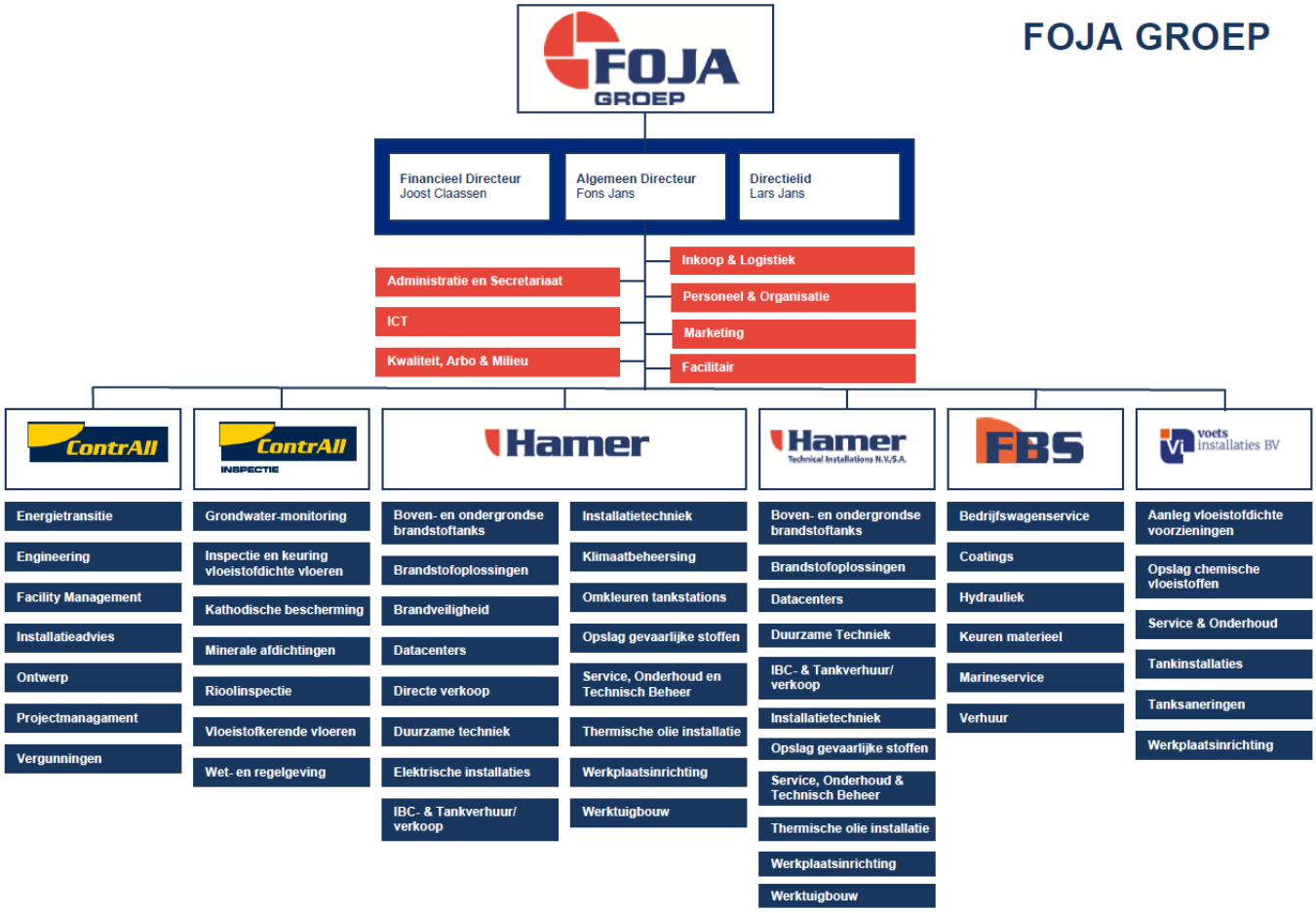
De reductie van CO2/fte in de eerste helft van 2025 ten opzichte van 2025 is voornamelijk doordat er meer HVOblend en HVO100 is getankt in de eigen tankstraat. In de eerste helft van 2024 was het nog mogelijk om te kiezen tussen het tanken van een HVOblend en GTL in de eigen tankstraat, maar sinds september 2024 is GTL vervangen voor HVO100.
Deze maatregel, en het nemen van andere maatregelen zoals het inkopen van groene stroom, het aanbrengen van zonnepanelen, LED verlichting en warmtepompen en het deels elektrificeren van het wagenpark en materieel heeft ervoor gezorgd dat in de eerste helft van 2025 de doelstelling van een reductie per fte van 37% is behaald, doordat de reductie 38,5% is.
De verwachting is dat de reductie over heel 2025 in dezelfde lijn zal liggen en dat de doelstelling voor 2026 dus wordt behaald.

CO2-reductiemaatregelen	Deadline (indien 2025)	Planning	Benodigde middelen	Huidige status
Scope 1 - Aardgasverbruik				
Gebouwmaatregelen - thermische schil vestiging Hamer Apeldoorn	**2025**	2025	Budget voor verbouwing	Oude luchtbehandeling afdeling Service is in 2024 vervangen voor warmtepompen. Verbouwing afdeling Projecten en P&O/ICT in 2025 afgerond.
Gebouwmaatregelen - verbouwing magazijn Apeldoorn, met zonnepanelen, LED verlichting en warmtepompen		2024-2025	Budget voor verbouwing	In 2024 is begonnen met aanbouw/verbouwing magazijn met daarbij zonnepanelen. In Q1 2025 afgerond.
Gebouwmaatregelen - thermische schil vestiging Voets Kelpen-Oler		2025-2026	Budget voor verbouwing	In 2025-2026 zal een deel van het gebouw worden afgebroken en opnieuw opgebouwd met de dan geldende eisen omtrent isolatie.
Gebouwmaatregelen - verbouwing ContrAll		2025-2026	Budget voor verbouwing	Is in 2025 gestart.
Scope 1 - Brandstofverbruik				
Dieselverbruik:				
- HVO30 voor wagenpark		2024-2026	Aanpassing tankinstallatie Apeldoorn Budget voor duurdere brandstof Oproep tot tanken HVO	Gerealiseerd sinds begin 2024
- HVO100 voor wagenpark		2024-2026	Budget voor duurdere brandstof Oproep tot tanken HVO	Sinds half 2024 is GTL vervangen voor HVO100 in eigen tankstraat.
- Elektrificeren hoogwerkers		2024-2026	Budget voor aanschaf	Vervangingen op natuurlijke momenten, dat loopt.
- Elektrificeren wagenpark		2024-2026	Budget voor aanschaf	Er komen één voor één elektrische voertuigen bij. Medewerkers willen niet persé een elektrische auto. Daarnaast is het voor de servicebussen vaak niet haalbaar vanwege afstand en belastbaarheid.
- Elektrificeren materieel		2024-2026	Budget voor aanschaf	Vervangingen op natuurlijke momenten
- Aanschaf elektrische vrachtwagen		2025-2026	Budget voor aanschaf	
- Zonnepanelen op daken bussen		2024-2026	Budget voor aanschaf, inzet van mensen FBS	Momenteel hebben 10 voertuigen zonnepanelen.
Efficienter werken:				
- werken op afstand en totaalaanbieding op tankstations		2024-2026	Inzet van mensen afdeling Service	In uitvoering
- planning en inzet juiste type wagens		2024-2026	Inzet van mensen afdeling Service	Gebleken is dat kleinere type wagens niet haalbaar zijn. Er worden nu juist grotere wagens ingezet om zo meer mee te kunnen nemen en minder vaak te rijden.
- Openen vestiging in Gorinchem (wens)		2026 - 2027	Budget	Met een nieuwe vestiging worden rijafstanden in die omgeving korter.
Scope 2 - Elektriciteitsverbruik				
NL groene stroom Nederlandse vestigingen		2024-2026	Budget voor duurder energiecontract	Gerealiseerd sinds juni 2023 voor de meeste locaties. Voets en HTI volgen in 2026.
Business travel				
Zakelijke kilometers - auto (nvt)				
Zakelijke kilometers - OV (nvt)				
Vliegreizen (beperkt)				
Overige (organisatorische) maatregelen zonder impact op de CO2-emissie-inventaris				
Bewustwording vergroten: interne communicatie over energieverbruik		2024-2026	Communicatiemiddelen	Communicatie loopt
PV-panelen uitbreiden: Assen, magazijn Apeldoorn		2024-2025	Budget	Gereed
Onderhoud en gebruik perslucht (FBS)		2025	Oproep tot zuinig gebruik Inzet HGS medewerkers	Toolboxmeeting houden en onderhoud inplannen in 2025.
- inventarisatie maatregelen per vestiging : sensoring, Led		2025-2026	Inzet KAM medewerkers	Tekeningen zijn in Q4 2025 klaar. Dan inventarisatie starten.

Bijlage A – Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO_2-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4.* De equity share benadering is hierbij toegepast.

KvK uittreksel
Het startpunt van de organizational boundary is de juridische entiteit op de hoogste top van de hiërarchie, namelijk Foja Beheer B.V. Het concern ziet er als volgt uit:



Toepassing van GHG Protocol
Vervolgens is de equity benadering toegepast. Hieruit is geconcludeerd dat alle entiteiten worden meegenomen in de organizational boundary.