

CO₂-Prestatieladder Verslag 1^e helft 2023



Organisatie: FOJA Groep
Datum: 11-06-2024
Versie: 2.0

Inhoudsopgave

1. Beschrijving van de organisatie	3
1.1 Introductie.....	3
1.2 Verantwoordelijken	3
1.3 Organizational boundary.....	3
1.4 Organisatiegrootte	3
1.4.1 Groottebepaling	3
1.4.2 Vrijstelling van normen	4
1.5 Projecten met gunningvoordeel	4
2. Rapportage van de CO ₂ -emissie-inventaris	5
3. Voortgang en ambitie	6
3.1 CO ₂ -reductiedoelstellingen en voortgang.....	6
4. Conclusie	7
Bijlage A – Organizational boundary.....	8

1. Beschrijving van de organisatie

1.1 Introductie

FOJA is de moedermaatschappij van technisch totaalaanbieder Hamer en Hamer Technical Installations, project- en inspectiespecialist ContrAll, bedrijfswagen- en maatwerkspecialist FBS en tankstation- en werkplaatspecialist Voets Installaties.

De FOJA bedrijven zijn actief in vijf marktsegmenten in de Benelux: Industrie, Utiliteit, Mobiliteit, Brandstof, Communicatie & ICT. Onze kracht zit in het feit dat we van alle markten thuis zijn en letterlijk alle facetten van een project zelf kunnen uitvoeren. Dat maakt ons snel, flexibel en betaalbaar. Wij realiseren kleine projecten maar ook complete turn-key totaaloplossingen.

1.2 Verantwoordelijken

Annet van Keeken (en Joyce Dekker) zijn de interne verantwoordelijken voor het beheren van de CO₂-Prestatieladder. Zij dragen verantwoordelijkheid voor het uitzetten van taken, toewijzen van verantwoordelijkheden en het rapporteren aan het management. Eindverantwoordelijk is de algemeen directeur Fons Jans.

1.3 Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De equity share benadering is hierbij toegepast.

Een verandering ten opzichte van 2021 en 2022 is dat FOJA Groep per 1 januari 2023 Voets Installaties B.V. heeft overgenomen.

De analyse is te vinden in Bijlage A van dit document.

1.4 Organisatiegrootte

1.4.1 Groottebepaling

De CO₂-Prestatieladder onderscheidt kleine, middelgrote en grote organisaties op basis van CO₂-uitstoot binnen de vastgestelde organizational boundary. Dit wordt gedaan volgens onderstaande tabel. Hierbij wordt eerst vastgesteld of de organisatie behoort tot de categorie “diensten” of tot de categorie “werken/leveringen” (conform Richtlijn 2014/24/EU). De FOJA groep behoort tot de categorie werken/leveringen.

	Diensten	Werken/leveringen
Kleine organisatie (K)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle

		<i>bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (\leq) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie (G)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan ($>$) 2.500 ton per jaar.	Overig

De CO₂-uitstoot is te vinden in het volgende hoofdstuk. Met deze uitstoot valt de organisatie in de categorie middelgroot.

1.4.2 Vrijstelling van normen

Voor niveau 3 gelden geen vrijstellingen van normen.

1.5 Projecten met gunningvoordeel

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Met deze definitie in het achterhoofd, liepen er geen projecten met gunningvoordeel in het rapportagejaar.

2. Rapportage van de CO₂-emissie-inventaris

In onderstaande tabel zijn de verbruiken en bijbehorende CO₂-emissies weergegeven voor scope 1, 2 en business travel voor de 1^e helft van 2023.

TABEL M1. OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE				2023 Half jaar
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACITOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Aardgasverbruik		97.738 m ³	2.079	203,2
Lasgassen		735 Kg	1.000	0,7
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel		0 liter	3.256	-
Brandstofverbruik wagenpark - diesel		268.427 liter	3.256	874,0
Brandstofverbruik wagenpark - benzine		11.688 liter	2.821	33,0
Brandstofverbruik wagenpark - HVO		0 liter	347	-
Brandstofverbruik wagenpark - GTL		197.501 liter	3.268	645,4
Totaal scope 1				1.756,3
TYPE EMISSIONSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACITOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom		379.959 kWh	456	173,3
Elektriciteitsverbruik - groene stroom		67.925 kWh	0	-
Elektriciteitsverbruik - wagens		4.428 kWh	456	2,0
Totaal scope 2				175
TYPE EMISSIONSTROOM BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACITOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers		12.997 km	193	2,5
Zakelijk vervoer - openbaar vervoer		0 km	20	-
Vliegvluchten <700 km		635 km	234	0,1
Vliegvluchten 700-2500 km		1.876 km	172	0,3
Vliegvluchten >2500 km		0 km	157	-
Totaal business travel				3
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1, 2 EN BUSINESS TRAVEL				1.935
				<i>per Fte</i> 4,09

3. Voortgang en ambitie

3.1 CO₂-reductiedoelstellingen en voortgang

Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op de geformuleerde CO₂-reductiemaatregelen in de periode 2023-2026.

Hoofddoelstelling scope 1 en 2

FOJA Groep wil in 2026 ten opzichte van 2021 37% minder CO₂ per fte uitstoten

Jaarlijkse doelstelling scope 1 en 2

2021	0%
2022	0%
2023	24%
2024	31%
2025	34%
2026	37%

In 1^e helft van 2023 was de uitstoot 1.935 ton CO₂, ofwel 4,09 ton CO₂ per fte.

Hieronder wordt de uitstoot van 2021 en 2022 ook per half jaar weergegeven door de uitstoot van een heel jaar door tweeën te delen.

Uitstoot 2021 – 3.403 ton CO₂, 8,098 ton CO₂/fte ofwel 1,702 per half jaar en 4,05 ton CO₂/fte.
Uitstoot 2022 – 3.531 ton CO₂, 8,078 ton CO₂/fte ofwel 1.766 per half jaar en 4,04 ton CO₂/fte.

In 2023 is de totale uitstoot hoger dan in 2021 en 2022, en is de CO₂-emissie per fte in 2021 1% hoger uitgekomen en in 2022 1,2% uitgekomen.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat de scope per 1 januari 2023 veranderd is. Per 1 januari 2023 is het bedrijf Voets Installaties B.V. overgenomen door de FOJA Groep. Dat betekent dat, in tegenstelling tot 2021 en 2022, het verbruik van Voets in de eerste helft van 2023 is meegenomen in de CO₂-berekening. Dat verklaart dat de totale uitstoot ook is toegenomen.

De doelstelling voor 2023 was deels gebaseerd op de maatregel dat er in 2023 in de eigen tankstraat in Apeldoorn naast diesel en GTL een HVO blend werd aangeboden. Echter, door opstartproblemen en een verkeerde afstelling in de tankinstallatie is er geen HVO blend getankt.

4. Conclusie

In 2023 is gestart met het traject om het CO₂ Prestatieladder certificaat te behalen. Daarbij zijn meerdere maatregelen geformuleerd en in gang gezet die ervoor zorgen dat het gas-, elektriciteits- en brandstofverbruik de komende jaren afnemen. Deze staan in het Plan van Aanpak, dat hieronder is weergegeven.

De toename van het aantal CO₂/Fte in de eerste helft van 2023 ten opzichte van 2021 betekent dat in de tweede helft van 2023 een besparing moet plaatsvinden. Dit zal deels gebeuren door de inkoop van groene stroom. Per 1 juni 2023 wordt voor meerdere locaties van de FOJA Groep groene stroom ingekocht. Het effect daarvan is vanwege de ingangsdatum deels in de eerste helft van 2023 te zien, maar zal groter zijn op de emissie berekening van het gehele jaar 2023.

De verwachting is dat de reductie in de tweede helft van 2023 groter dan 2,5% zal zijn en dat we onze doelstelling voor 2026 zullen halen.

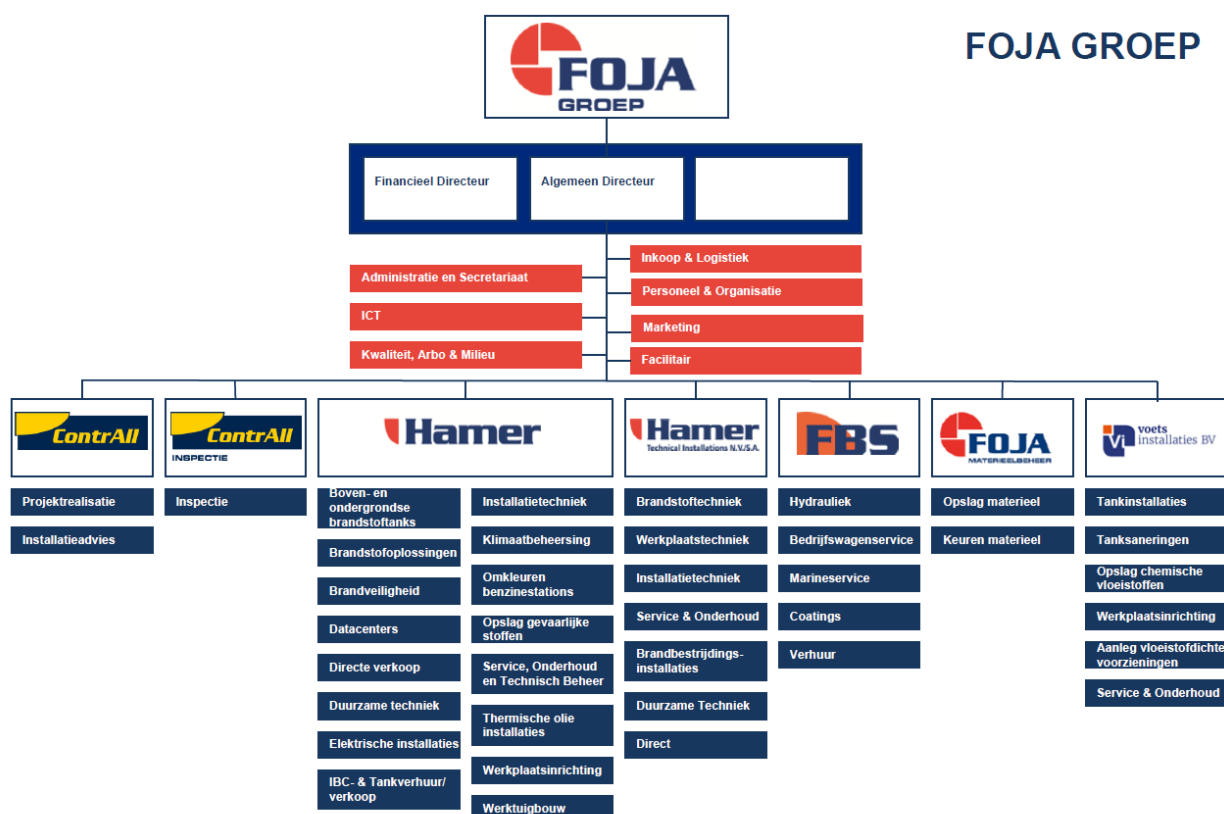
CO ₂ -reductiemaatregelen	Deadline (indien 2023)	Planning	Benodigde middelen	Huidige status
Scope 1 - Aardgasverbruik				
Gebouwmaatregelen				
- thermische schil vestiging Hamer Apeldoorn		2024	Budget voor aanschaf nieuwe warmtepompen, CV, etc.	Gepland
Scope 1 - Brandstofverbruik				
Dieselverbruik:				
- HVO30 voor wagenpark	2023	vanaf 2023	Aanpassing tankinstallatie Apeldoorn Budget voor duurdere brandstof Oproep tot tanken HVO	Vanaf 2023 beschikbaar
- HVO70 voor wagenpark		2024-2026	Budget voor duurdere brandstof Oproep tot tanken HVO	Optie
- Elektrificeren hoogwerkers		2023-2026	Budget voor aanschaf	Vervangingen op natuurlijke momenten
- Elektrificeren wagenpark		2023-2026	Budget voor aanschaf	Vervangingen op natuurlijke momenten
- Elektrificeren materieel		2023-2026	Budget voor aanschaf	Vervangingen op natuurlijke momenten
Efficienter werken:				
- werken op afstand		2023-2026	Inzet van mensen afdeling Service	In uitvoering
- planning en inzet kleinere type wagens		2023-2026	Inzet van mensen afdeling Service	In uitvoering
Scope 2 - Elektriciteitsverbruik				
NL groene stroom Nederlandse vestigingen	2023 (deels)	2023-2025	Budget voor duurder energiecontract	Vanaf juni 2023 (Voets en HTI volgen in 2024-2025)
Business travel				
Zakelijke kilometers - auto (nvt)				
Zakelijke kilometers - OV (nvt)				
Vliegreizen (beperkt)				
Overige (organisatorische) maatregelen zonder impact op de CO₂-emissie-inventaris				
Bewustwording vergroten:				
- Code95 voor vrachtwagenchauffeurs	2023 (deels)	2023-2026	Budget	Code 95 loopt
- interne communicatie over energieverbruik	2023	2023-2026	Communicatiemiddelen	Communicatie opstarten
PV-panelen uitbreiden: Assen, magazijn Apeldoorn	2023 (deels)	2023-2025	Budget	Assen later in 2023. Magazijn gepland.
Onderhoud en gebruik perslucht (FBS)		2023-2026	Oproep tot zuinig gebruik Inzet HGS medewerkers	Onderhoud inplannen
Gebouwmaatregelen:				
- inventarisatie maatregelen per vestiging : sensing, Led	2023	2023-2026	Inzet KAM medewerkers	Loopt
- energiemangement: sturing op netcapaciteit		2023-2026	Budget vanuit Bedrijvenkring	Onderzoek loopt

Bijlage A – Organizational boundary

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van *Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard:2004, hoofdstuk 3*, zoals beschreven in *Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1, hoofdstuk 4*. De equity share benadering is hierbij toegepast.

KvK uittreksel

Het startpunt van de organizational boundary is de juridische entiteit op de hoogste top van de hiërarchie, namelijk Foja Beheer B.V. Het concern ziet er als volgt uit:



Toepassing van GHG Protocol

Vervolgens is de equity benadering toegepast. Hieruit is geconcludeerd dat alle entiteiten worden meegenomen in de organizational boundary.

Een verandering ten opzichte van het voorgaande jaar is dat per 1 januari 2023 de vestiging Voets is overgenomen door de FOJA Groep en deel uitmaakt van de CO₂-berekening.